



УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛАМИ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРЕЗИДЕНТ
СЕРВИС

ПРИКАЗ

«05» июля 2016 г.

№ 251

г. Москва

В целях обеспечения проведения единой государственной политики в области противодействия коррупции в подведомственных организациях Управления делами Президента Российской Федерации, руководствуясь положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях создания условий предупреждения, выявления и пресечения коррупционных проявлений на предприятии,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить «Положение об антикоррупционной политике Федерального государственного унитарного предприятия «Президент-Сервис» Управления делами Президента Российской Федерации. (Приложение)

2. Руководителям структурных подразделений предприятия ознакомить под роспись работников вверенных подразделений с «Положением об антикоррупционной политике Федерального государственного унитарного предприятия «Президент-Сервис» Управления делами Президента Российской Федерации.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор

Д.А. Крюков

Приложение к приказу
генерального директора ФГУП
«Президент-Сервис»
№ 251 от «25» ноября 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об антикоррупционной политике
Федерального государственного унитарного предприятия
«Президент-Сервис»
Управления делами Президента Российской Федерации

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об антикоррупционной политике (далее— Положение) является документом, который регламентирует основные принципы и меры противодействия коррупции, и устанавливает структуру организации антикоррупционной деятельности Федерального государственного унитарного предприятия «Президент – Сервис» Управления делами президента Российской Федерации (далее- Предприятие).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» а также иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основано на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения.

2. Цели, задачи и принципы антикоррупционной политики

2.1. Цели и задачи.

2.1.1. Цель антикоррупционной политики – разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению причин и условий, порождающих коррупцию, формированию антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью работников Предприятия к коррупционным проявлениям.

2.1.2. Задачами антикоррупционной политики являются:

- формирование у работников единообразного понимания позиции предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения предприятия, работников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- установление обязанности работников предприятия знать и соблюдать принципы и требования настоящего Положения, ключевые нормы применимого антикоррупционного законодательства.

2.2. Принципы

2.2.1. *Верховенство закона*

Предприятие при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа верховенства закона над текущими коммерческими интересами Предприятия.

Предприятие поручает каждому работнику в полном объеме соблюдать законодательство Российской Федерации по вопросам противодействия коррупции.

2.2.2. *Непримение коррупции*

Предприятие при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности придерживается принципа непримения коррупции в любых её формах и проявлениях, в том числе при взаимодействии со своими деловыми партнерами и представителями.

Предприятие безусловно запрещает всем работникам, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц (действующих от имени или в интересах Предприятия) участвовать в любой деятельности, совершать любые действия которые могут быть квалифицированы как коррупция.

2.2.3. *Обязательность настоящего Положения и неотвратимость наказания*

Все принципы настоящего Положения обязательны к соблюдению всеми работниками Предприятия.

Предприятие принимает к рассмотрению все сообщения о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящего Положения и привлекает либо инициирует привлечение к ответственности виновных в указанных нарушениях.

Предприятие принимает все доступные, разумные и законные меры для оперативного и неотвратимого привлечения к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящего Положения либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции вне зависимости от размера и формы таких нарушений.

Предприятие оставляет за собой право придавать огласке информацию о лицах, привлеченных в установленном порядке к ответственности за коррупционные действия и иные нарушения требований настоящего Положения либо требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

2.2.4. *Системность и соразмерность мер противодействия коррупции*

Предприятие разрабатывает и внедряет систему мер по противодействию и предотвращению вовлечения Предприятия в коррупцию. Предприятие стремится к наиболее эффективному введению в свою практику и применению таких мер предупреждения коррупции по мере выявления соответствующих рисков с учетом их степени и вероятности.

Предприятие осуществляет проверку кандидатов на руководящие должности, замещение которых связано с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, с целью определения их добросовестности и соответствия требованиям настоящего Положения и применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции.

3. Применение антикоррупционной политики

3.1. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области противодействия коррупции: коррупцией признается и в настоящем Положении термин коррупция используется в следующем значении:

- Злоупотребление служебным положением (ст. 285 Уголовного кодекса Российской Федерации), дача взятки (ст. 291 Уголовного кодекса Российской Федерации), получение взятки (ст. 290 Уголовного кодекса Российской Федерации) посредничество во взяточничестве (ст. 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации), злоупотребление полномочиями (ст. 201 Уголовного кодекса Российской Федерации), коммерческий подкуп (ст. 204 Уголовного кодекса Российской Федерации) либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами;
- Совершения деяний, указанных выше от имени или в интересах юридического лица.

3.2. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми Работниками Предприятия.

3.3. Каждый Работник Предприятия несет ответственность за соблюдение всех принципов и применение мер противодействия коррупции, предусмотренных настоящим Положением. Лица, несоблюдающие требования настоящего Положения, подвергают риску привлечения себя, своих коллег и Предприятие к дисциплинарной, гражданско-правовой, административной или уголовной ответственности в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Работникам Предприятия следует сообщать обо всех нарушениях применимого законодательства и настоящего Положения генеральному директору предприятия, заместителям генерального директора, непосредственным начальникам структурных подразделений. При этом работникам гарантируется конфиденциальность, непредвзятое и справедливое отношение ко всем обратившимся.

3.4. Конфликт интересов

3.4.1. Под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника и (или) руководителей структурных подразделений влияет или может повлиять на надлежащее

исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника Предприятия и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

3.4.2. Под личной заинтересованностью работника и (или) руководителя структурного подразделения, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, понимается возможность получения любым работником Предприятия при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

4. Меры предупреждения коррупции

4.1. Предприятие разрабатывает и применяет в обоснованно необходимых случаях при осуществлении своей финансово-хозяйственной деятельности адекватные (т.е. соразмерные, разумные и обоснованные применительно к конкретным обстоятельствам, выявленным рискам и их вероятности) меры предотвращения коррупции и (или) вовлечения Предприятия в коррупцию.

4.2. Предупреждение коррупции осуществляется Предприятием путем применения следующих основных мер:

4.2.1. Проведение в Предприятии единой антикоррупционной политики в области противодействия коррупции, направленной на формирование нетерпимости к коррупционному поведению, в том числе:

– ознакомления с настоящим Положением работников, руководителей структурных подразделений, руководства предприятия и возложения на них обязанности по безусловному соблюдению настоящего Положения.

4.2.2. Разработка и реализация на Предприятии программ по ознакомлению работников, а также проведению проверок знаний и применению ими настоящего Положения.

4.2.3. Проведение антикоррупционных экспертиз внутренних документов Предприятия и условий заключаемых сделок с участием ФГУП «Президент-Сервис» при согласовании проектов соответствующих документов.

4.2.4. Предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к кандидатам на должности руководителей структурных подразделений, деятельность которых связана с повышенными рисками вовлечения в коррупцию, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых такими кандидатами.

4.2.5. Внедрение в практику работы отдела кадров Предприятия правила, в соответствии с которым безупречное и эффективное соблюдение работником настоящего Положения и иных требований применимого законодательства по вопросам противодействия коррупции должно в обязательном порядке учитываться:

- при определении результата испытания работника в случае заключения трудового договора с работником с условием об испытании;
- при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении.

4.2.6. Создание эффективной системы рассмотрения и разрешения любых обращений о фактах коррупции и (или) нарушений настоящего Положения. Предприятие предоставляет всем заинтересованным лицам возможность обращения за консультацией или с добросовестным информированием о совершенных или обоснованно предполагаемых фактах коррупции и (или) нарушениях настоящего Положения при соблюдении полной конфиденциальности, без угрозы применения ответных мер, дискриминационных действий или дисциплинарного взыскания.

4.3. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов

4.3.1. Работник Предприятия обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

4.3.2. Работник Предприятия обязан в письменной форме уведомить своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения не позднее одного рабочего дня с момента возникновения такой ситуации.

4.3.3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника Предприятия, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

4.3.4. Непринятие работником Предприятия, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим дисциплинарное взыскание вплоть до увольнения.

5. Заключительные положения

5.1. Решение об утверждении настоящего Положения, а также решение о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение и решение об его отмене принимается генеральным директором Предприятия.

5.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения генеральным директором Предприятия и действует постоянно до его отмены.